

## > Performance by Empowerment

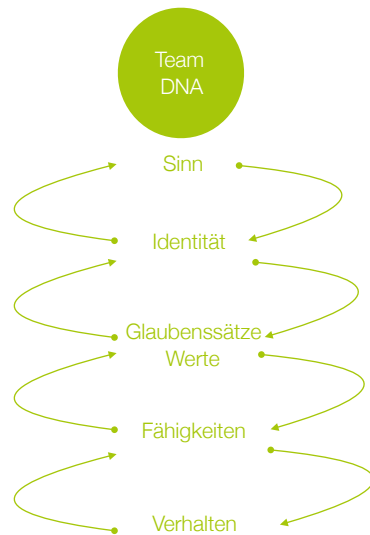
Performante Teams liefern. Ihre Handlungen führen zu den Ergebnissen, die von ihnen erwartet werden. Oder noch besser - darüberhinaus. Handlungen und Ergebnisse sind Ausdruck von Verhalten im Kontext. Deshalb steht die Beziehung aus Verhalten und Kontext im Zentrum aller NAVO Team Empowerment Maßnahmen.





> NAVO Empowermentfokus - Team DNA

Was Teams einzigartig macht - der Mix aus Fähigkeiten, Werten, Identität und Sinn.

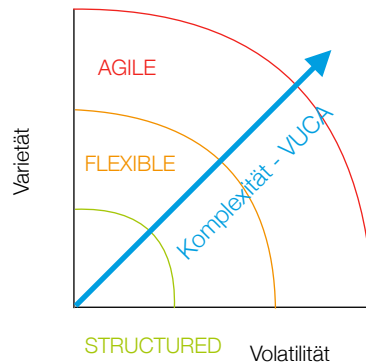
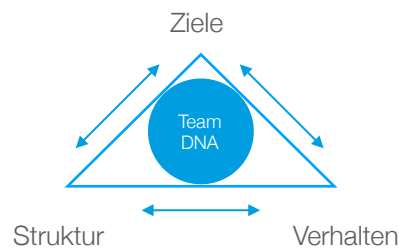


Verhalten im Team steht in direktem Zusammenhang mit den im Team vorhandenen Kompetenzen. Genau hier setzen viele klassische Teamentwicklungen an - nämlich die Verbesserung der Teamperformance rein auf der Ebene der Fähigkeiten bewirken zu wollen.

Aus unserer langjährigen Erfahrung wissen wir: Das Teamverhalten verbessert sich nur dann nachhaltig, wenn die Wirkmechanismen aus Kompetenzen, Glaubenssätzen, Werten, Identität und Sinn - somit also die gesamte Team DNA in den Prozess der Teamentwicklung stimmig integriert wird.

> NAVO Empowermentfokus - Beziehung zum Kontext

Die Kunst den Dreiklang aus Zielen, Strukturen und Verhalten stimmig zu orchestrieren.



Hochperformanten Teams gelingt zweierlei. Zum einen verknüpfen sie realistische Ziele, funktionale Strukturen und passendes Verhalten miteinander ergebniswirksam. Zum anderen überprüfen sie dieses Zusammenspiel regelmäßig. Um es kontextbezogen weiterzuentwickeln.

Gelingt dieses dynamische Alignment von Zielen, Strukturen und Verhalten in Bezug zum Kontext besonders gut, ist Teamerfolg vorprogrammiert. Geschwindigkeit und Ausmaß der Anpassungsleistung hängen dabei im wesentlichen von der Umweltkomplexität ab, mit der das Team konfrontiert ist.

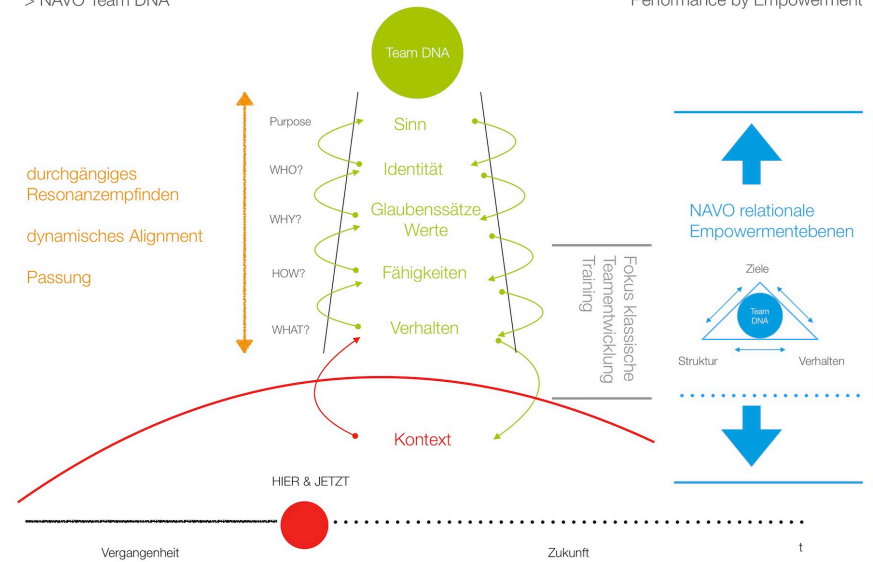


> Performance by Empowerment

> Performance by Empowerment

NAVO Team Empowerment erweitert die Wirk- und Gestaltungsebenen von Teams signifikant. Mit Hilfe systemischer Musteranalysen werden die Wirkmechanismen der Team DNA und die Wechselbezüge zur Umwelt für Teams nutzbar gemacht. Um so die Teammuster im Sinne des gewünschten Zielzustands zu optimieren. Dabei wird das Team aktiv gestärkt, so dass sich die Team Performance deutlich steigert.

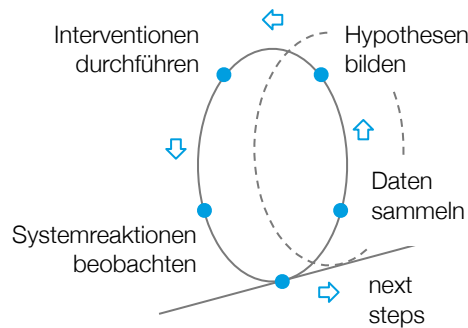
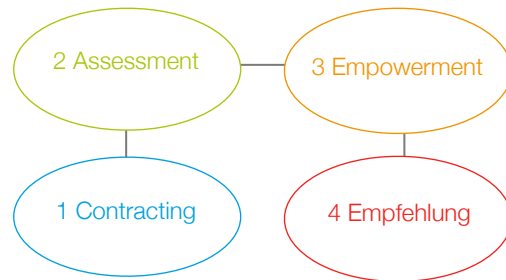
> NAVO Team DNA



Das ist das was wir unter Performance by Empowerment verstehen.



> NAVO Vorgehen - konsequent systemisch und stärkend  
 Passgenau - damit aus Mitarbeitern performante Zusammenarbeiter werden.



Mit jedem Kunden klären wir den Auftrag aus vier Zieldimensionen. Im Team Assessment analysieren wir das Team aus Perspektive der Team DNA und des Kontexts. Auf der Grundlage unserer Hypothesen konzipieren wir das passgenaue Maßnahmenpaket zur Steigerung der Team Performance. In jedem Entwicklungsschritt werden die Erfolge evaluiert und konkrete Folgemaßnahmen empfohlen.

Besonders wirksam ist Team Empowerment immer dann, wenn Teamentwicklungsprozesse langfristig ausgerichtet sind. Die konsequent aufeinander aufbauenden Entwicklungsschleifen ermöglichen so eine nachhaltig optimale Teamleistung.





> NAVO Team Empowerment Services - Alles auf einen Blick

INSTANT	INTENSE	MULTI IMPACT	CUSTOM MADE
lösungsorientierte Kurzzeit- Teamberatung für akute Teamanliegen	wirkungsvolles eintägiges Stärken des Teams	nachhaltiges Stärken des Teams für exzellente Team Performance mit hoher Wirkung	maßgeschneidertes Team Empowerment Paket - maximale Wirkkraft durch optimale Adaption der Maßnahmen an sich schnell verändernde Team Kontexte
4 Stunden	8 Stunden	1,5 bis 3 Tage	regelmäßig lt. Interventionsplan
Akut-Themen	Entwicklungs-Themen		
akut und dringlich - Kommunikation - teaminterne Kooperation - Konflikte	- Optimierung teaminterne Zusammenarbeit - Rollen / Verantwortungsbereiche - Zukunft / Strategie - Teamkultur - agile Prozesse - Konflikte - Fehlerkultur - Resilienz - Kommunikation - Umgang mit Veränderungen - abteilungsübergreifende Zusammenarbeit - Leistungssteigerung - Sinn und Haltung - systemische Basics - Feiern von Erfolgen - Führungskultur		





> NAVO Empowerment für Executive Teams - Geschäftsleitungsgremien „ticken anders“

> Executive Team Empowerment

maximale Wirkkraft durch optimale Adaption der Maßnahmen an die komplexen Kontexte der Unternehmensleitung unter besonderer Berücksichtigung von Rolle und Verantwortung gegenüber der Vielzahl relevanter Stakeholder sowie dem Faktor Zeit

regelmäßig lt. Interventionsplan - eng abgestimmt mit den limitierten Zeitressourcen

Entwicklungsthemen - optimale Kollaboration und kollektive Führung in der Unternehmensleitung

- Sinn von Kollaboration / Evaluation der individuellen Kollaborationsprämie / Commitment zur Kollaboration
- Wieviel Team braucht es eigentlich?
- Rollen- und Verantwortungsklärun
- Treffen von Entscheidungen
- gegenseitige Erwartungen und hilfreiche verlässliche Vereinbarungen („freiwillige Pflichtvereinbarung)
- Entwickeln einer tragfähigen / verlässlichen Teamkultur (Hochleistungsteam im Sinne der Vorbildfunktion für die gesamte Organisation)
- Tabuthema Macht - Wechselwirkungen mit der Teamkultur
- Kollektive Führungsverantwortung - zum Wohle des gesamten Unternehmens vs. OHIO Prinzip
- Return on reflection (vs. operativem Aktionismus) - Nutzen von Multiperspektivität
- spezifische Mustererkennung
  - Beziehungsgestaltung in normalen Situationen und unter Stres
  - die Steuerungswirkung von individuellen und kollektiven Glaubenssätzen





## > NAVO Team Empowerment Services - für noch schnellere Wirkung

### > Team Tracker

Der Team Tracker ist ein online Werkzeug zur regelmäßigen kontextspezifischen Team Diagnose über den gesamten Teamentwicklungsprozess. Mit Hilfe des Team Trackers werden Entwicklungsfoki schnell identifizierbar und nachhaltige Fortschritte in der Teamperformance sichtbar.

### > Team Shadowing

Beim Team Shadowing erlebt NAVO das Team unter Alltagsbedingungen - also dem verhaltensrelevanten Umfeld. Während des Shadowings bleiben wir stets im Hintergrund und geben dem Team im Anschluss ein differenziertes Feedback auf der Grundlage unserer Beobachtungen.

Dauer: ein oder mehrere Tage

### > Bulletin

Das NAVO Bulletin ist eine detaillierte, schriftliche Teamdiagnose, die auf der Grundlage unserer Beobachtungen und Analysen entweder im Vorfeld zu einem Team Empowerment Prozess oder nach einer Teammaßnahme erstellt wird. Jedes NAVO Bulletin enthält konkrete Empfehlungen für die jeweilige Führungskraft zur weiteren Stärkung des Teams.

### > Strukturaufstellung

Die Methode der systemischen Strukturaufstellung ist ein höchst wirkungsvolles Multifunktionswerkzeug. Um Muster und Dynamiken zu erkennen. Um ungewünschten Wechselwirkungen frühzeitig vorzubeugen. Und zur Simulation dynamischer Prozesse bei Komplexität - für die richtigen Entscheidungen. Im Teamkontext sind Strukturaufstellungen vor allem hilfreich bei zum Lösen von Konflikten teamintern wie auch zwischen Teams.







## &gt; NAVO Team Empowerment - Kundenperspektive

Mit NAVO zusammenzuarbeiten bedeutet das Team effektiv entwickeln  
und mit Freude gemeinsam die Zukunft gestalten zu können!

Dr. Karl-Werner Leffers  
Geschäftsführer UCB Deutschland



## > Empowering people in dynamic relations

NAVO Consulting ist die konsequent systemische Unternehmensberatung für Change Management und Organisationsentwicklung. Für uns ist jedes Unternehmen einzigartig. Darum geben wir keine vorgefertigten Antworten.

Situations- und kontextbezogen entwickeln wir für jedes Anliegen die passenden Lösungen. Gemeinsam mit Ihnen stimmen wir die Maßnahmen perfekt auf Ihre Situation ab. Und bündeln so die organisationalen Kräfte im System. Damit aus Strategie gewünschte Wirkung wird. Und aus produktivem Handeln nachhaltiger Erfolg. Für die ganze Organisation. Für Teams. Für Einzelne.

Denn am Ende des Tages zählt nur der Erfolg. Genau wie am Anfang. Darum lassen sich Unternehmen wie W.L. Gore & Associates, EON, Linde, UCB, Bayer, Janssen Cilag, Metro, Alstom, Pro7, Rohde&Schwarz, H.C.Starck oder Ikea von NAVO Consulting bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen begleiten.

Fon +49 89 649 647 8-0  
[change@navoconsulting.de](mailto:change@navoconsulting.de)

[www.navoconsulting.de](http://www.navoconsulting.de)

