NAVO
CONSULTING

Organizational Effectiveness

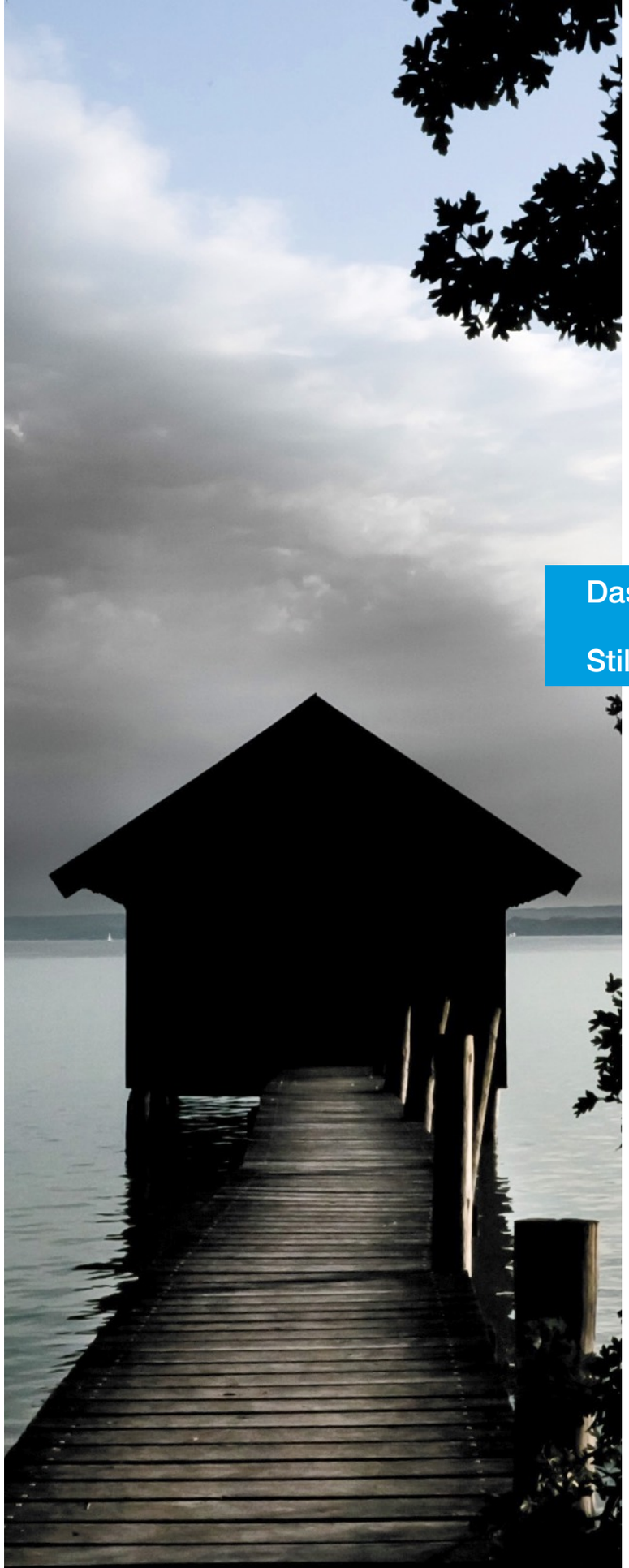
Vom erfolgreichen Heute zum erfolgreicheren Morgen

Der Erfolg von heute ist trügerisch. Bei sich immer schneller verändernden Rahmenbedingungen muss sich eine Organisation unbedingt mitbewegen. Sonst entsteht Stillstand. Das Gegenteil von Unternehmen. Agilität scheint dabei das Zauberwort der Stunde. ‘Being agile’ genügt aber nicht. Ohne Resonanz und Sinn versagen die besten Methoden.

Auf die Relationen kommt es an

Für uns ist jede Organisation einzigartig. Erfolgreichen Organisationen gelingt es, diese Einzigartigkeit optimal zu gestalten – so dass sie nach innen wie nach außen maximale Resonanz erzeugen.
Diese Meta-Kompetenz – die eigenen Potentiale im Wechselspiel mit der Unternehmensumwelt so zu orchestrieren, dass optimale Wirkkraft entsteht, nennen wir von NAVO Organizational Effectiveness.

Deshalb fokussieren wir von NAVO auf Zusammenhänge und Muster in dynamischen Kontexten. Stärken Intaktes. Spiegeln Dysfunktionalitäten. Erarbeiten gemeinsam mit Ihnen höchst wirkungsvolle Lösungen für wahrgenommene Herausforderungen. Und nutzen so die organisationale Intelligenz für mehr Organizational Effectiveness.



NAVO CONSULTING

Das Gegenteil von Unternehmen.

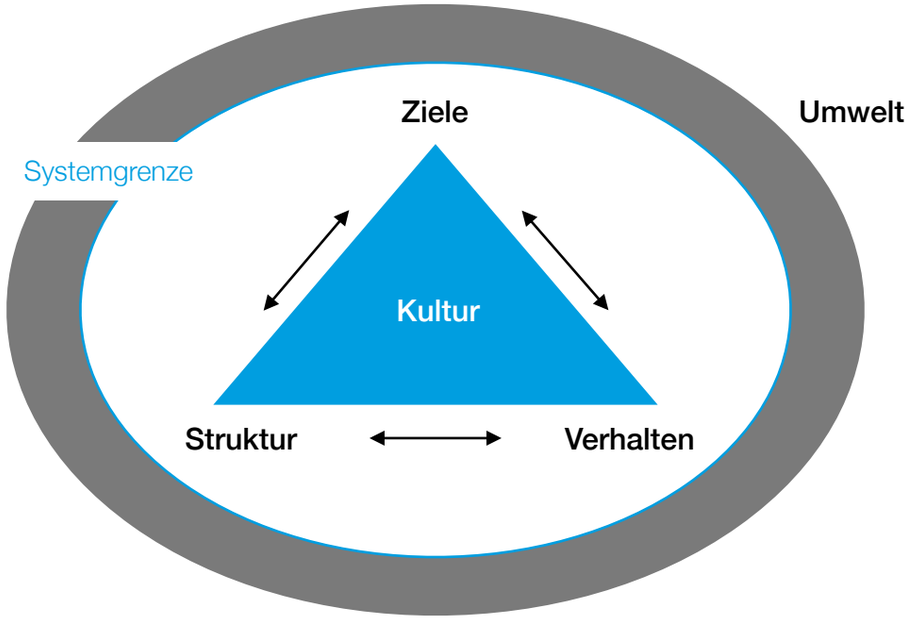
Stillstand.

Planbarkeit adé

Wandel findet statt. Tag für Tag. Dynamisch. Mit der Konsequenz hoher Komplexität. Immer weniger planbar und dem Risiko zerstörerischer Kraft. Dies stellt Entscheider und Unternehmen vor immer neue Herausforderungen. Sich nur um das WAS zu kümmern reicht da nicht. Genauso entscheidend sind das WIE und das WOFÜR!

Die Spielregel für Wirksamkeit.

Systemisch handeln.



Soziale Systeme folgen ihren eigenen Mustern

Ziele, Strukturen und Verhalten beeinflussen sich stets dynamisch wechselseitig und immer in Relation zur Unternehmensumwelt. Organizational Effectiveness ist deshalb so wirkungsvoll, weil es die organisationstypischen Muster nutzbar macht, die gewünschte Resonanz erzeugen. Also den Erfolg bewirken - innen wie außen.

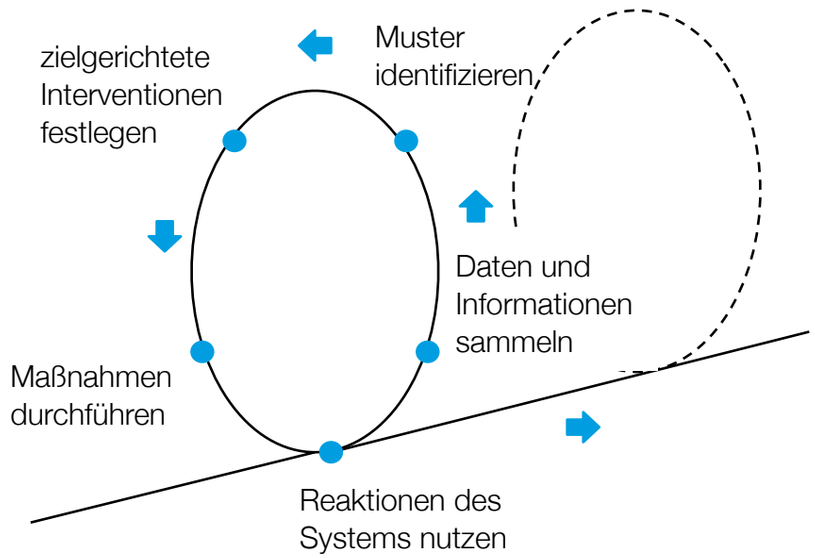
NAVO
CONSULTING

Organizational Effectiveness als stetiger Prozess

Neue Lösungen finden sich nicht in alten Denkbahnen. Also hilft es Perspektiven zu wechseln. Das unüberschaubare Zusammenspiel von Wirkungen und Wechselwirkungen multidimensional zu betrachten. Und Muster zu brechen. In dem Gewohntes und Bewährtes auf seine Funktionalität im Kontext überprüft wird. Um es dort, wo nötig, durch Neues zu ersetzen.

Deshalb geben wir von NAVO keine vorgefertigten Antworten. Weil es sie nicht gibt. Wir stellen lieber die entscheidenden Fragen. Und bieten methodische Hilfe zur Selbsthilfe. So dass sich die benötigte Orientierung wie von selbst einstellt. Und Resonanz in Form von Erfolg auslöst. Denn darum geht es ja letztendlich.

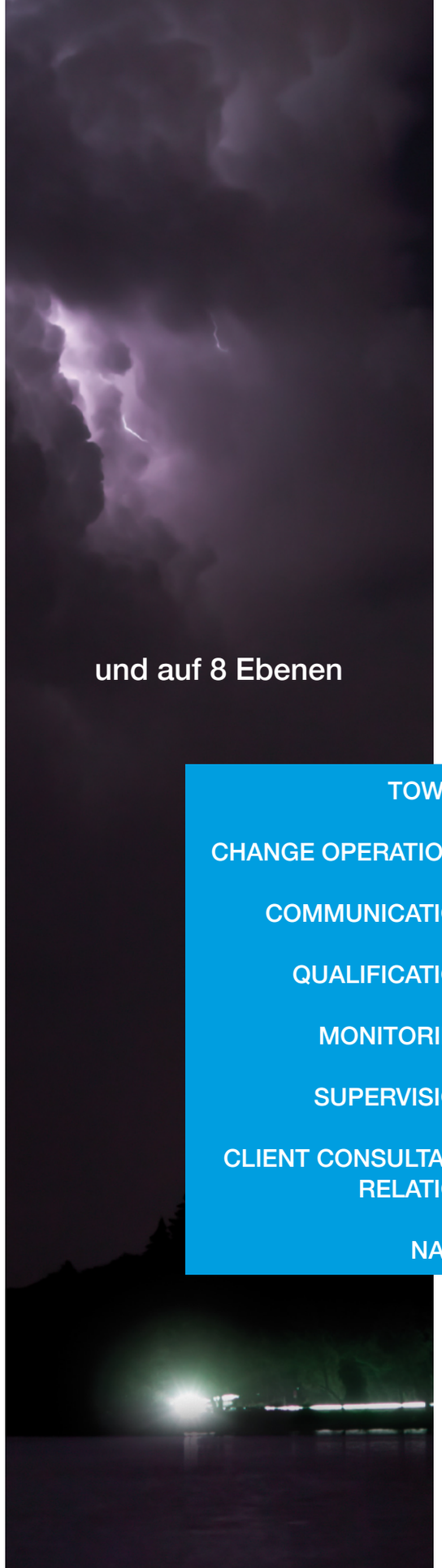
So steuert NAVO Transformation: Iterativ



Ohne Energie kein Ergebnis.

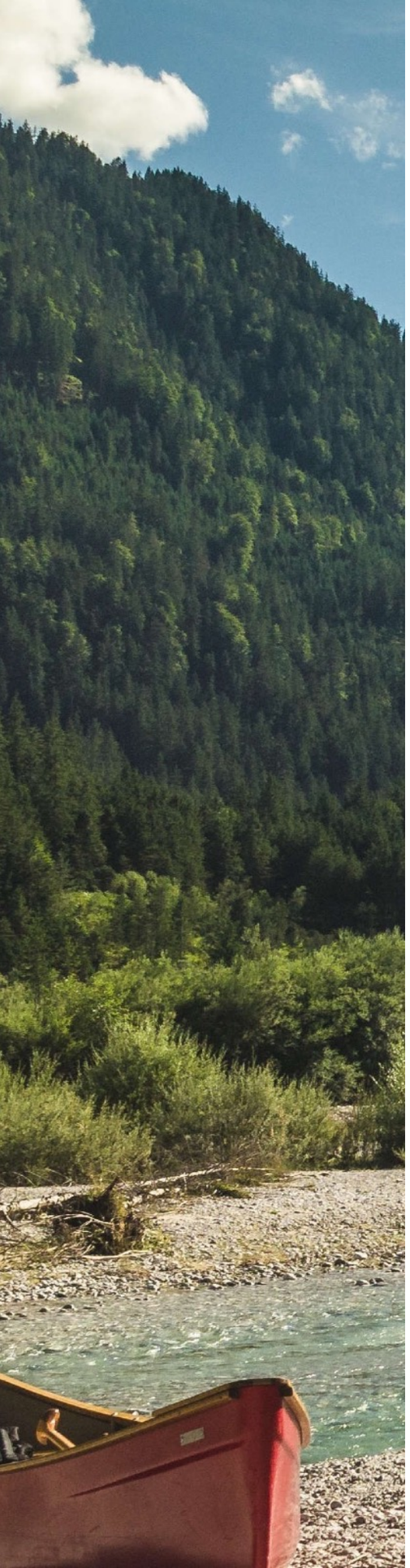
Darum sind elektrifizierende Impulse wichtig. Richtig geleitet entfalten sie die gewünschte Wirkung. In Form von Organizational Effectiveness.

NAVO hat dafür eine unendlich kurze Formel. Empowerment. Damit wird aus Erkenntnis gebündelte Energie. Und aus Energie zielgerichtete Wirkung.



NAVO CONSULTING

TOWER	Gesamt-Prozess-Steuerung
CHANGE OPERATIONS	operative Umsetzungsebene
COMMUNICATION	Change-Kommunikation und Marketing
QUALIFICATION	Befähigung und Kompetenzerweiterung
MONITORING	Prozess-Monitoring und Kontrolle
SUPERVISION	Supervision des Change Prozesses
CLIENT CONSULTANT RELATION	Entwicklungen des Kunden-Berater Systems
NAVO	NAVO intern



NAVO CONSULTING

Organizational Effectiveness in 5 Stufen

1

Contracting

3-dimensionale Zieldefinition

Stakeholder Quick Check

2

Organisationsdiagnose

Mustererkennung mit O-Diagnostics

Purpose I Strategie I Transformationskompetenz

Unternehmenskultur I Identität I Historie

Entscheidungsprogramme I Strukturen I Verhalten

Systemsimulation des Beziehungsnetzwerks

3

Identifikation von geeigneten Maßnahmen zur Steigerung organisationaler Wirksamkeit

Was? I Wie? I Wofür? I Wer? I Wann? I Wo?

4

orchestriertes Umsetzen von gezielten Einzelmaßnahmen

iterativ mit systemischer Schleife

regelmäßiges Monitoring

5

Evaluation

Prozess- und Ergebnisevaluation

lessons learned

NAVO
CONSULTING

Organizational Effectiveness

Am Ende des Tages zählt nur der Erfolg.

NAVO Consulting | www.navoconsulting.de | info@navoconsulting.de