

Perfekt für  
Experten aus dem  
People Management  
& Transformations-  
Enthusiasten

Damit aus Veränderung  
Erfolg wird.



## Transformation - überall und durchgehend schneller

Der Erfolg von heute ist trügerisch. Disruption lauert an jeder Ecke.

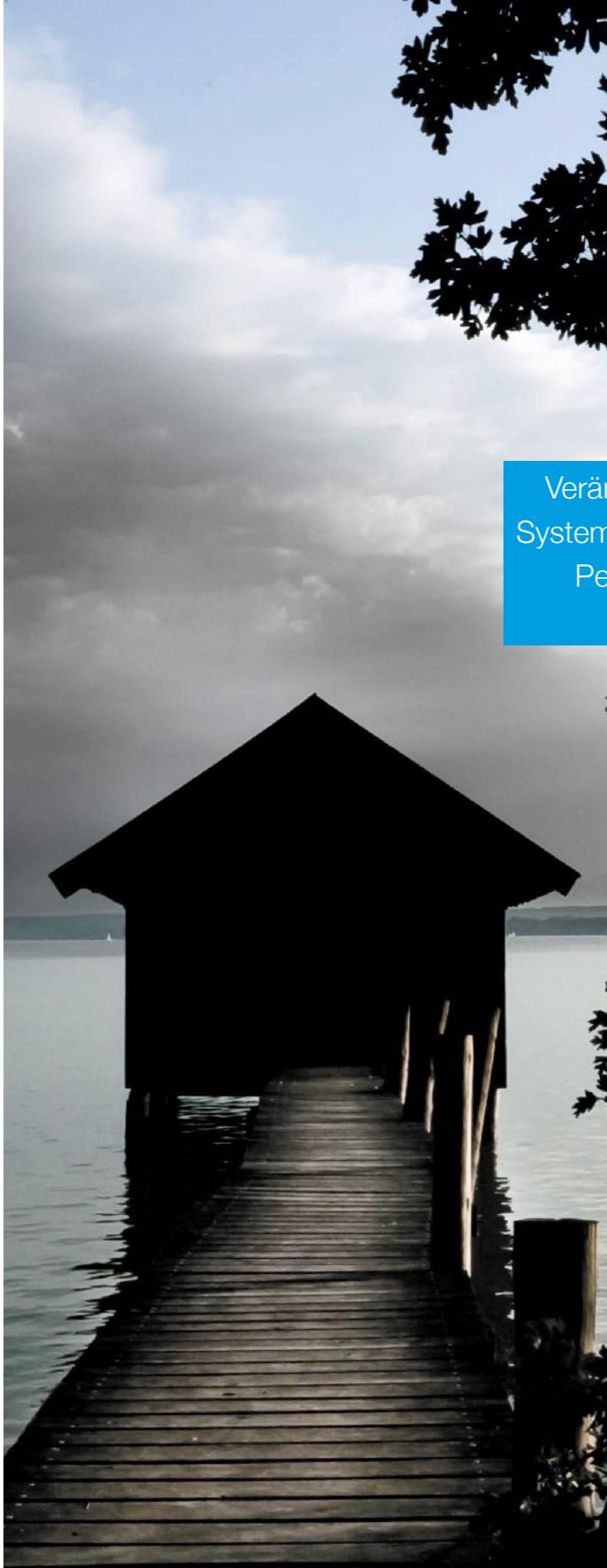
In den sich immer schneller und radikaler verändernden Bedingungen muss sich eine Organisation fluide mitbewegen. Sonst entsteht Stillstand.

Das Gegenteil von Unternehmen. Agilität scheint dabei das Zauberwort der Stunde. 'Being agile' genügt dabei nicht. Ohne Resonanz, Sinn und vor allem Veränderungskompetenz versagen die besten Methoden.

## Auf das People Management kommt es an

Das HR Management ist gefragter denn je. Zentral verantwortlich, Transformationen umzusetzen. Und das mit maximaler Wirkung. Der Erfolg von Veränderungsprozessen hängt von weit mehr ab als nur vom Einsatz der richtigen Methoden. Um hochkomplexe dynamische Transformationsprozesse erfolgreich im Unternehmen zu orchestrieren braucht es im People Management zweierlei: State of the Art Change Know how und eine ganzheitlich-systemische Haltung. Weil Unternehmen keine trivialen Maschinen sind. Sondern komplexe, dynamische, soziale Gebilde. Mit echten Menschen.

Das NAVO ChangeLAB vermittelt systemische Change Kompetenz. Also neues Wissen für neues Handeln. Von People Experten für People Experten. Praxisnah. Substantiell. Kompakt. Wirkungsvoll.



Veränderung passiert. So oder so. Systemische Change Kompetenz im People Management macht aus Veränderung Erfolg.

### Wie wir Kompetenz verstehen

Wissen	Können
Wollen	Dürfen



## Transformation beschäftigt mich Tag für Tag.

Lea, 35 Jahre,  
BWLerin.

Verfechterin für eine  
moderne Unternehmens-  
Kultur, um talentierte  
Mitarbeiter zu gewinnen.

HR Teamleiterin Mittelstand



*„Mein Geschäftsführer hat  
mich gebeten, neue  
Arbeitsformen bei uns zu  
etablieren. Das ist jedoch  
mehr als der Aufbau eines  
Kickers. Ich möchte mich  
zeigen und Impulse  
setzen. Aber wie  
überzeuge ich unsere  
manchmal bequemen  
Leader, mich dabei zu  
unterstützen?“*

Stefan, 43 Jahre,  
Psychologe.

Fan von guter Arbeit, die  
Spaß macht.

Globaler People &  
Culture Partner  
eines DAX Konzerns



Betty, 39 Jahre,  
Naturwissenschaftlerin.

Neugierige Netzwerkerin,  
die jeden kennt.

Change-Lead für ein  
wichtiges Transformations-  
projekt



Laurent, 47 Jahre,  
Jurist.

Arbeitsrechtler und Freund  
klarer Prozesse.

Bereichs-HR-Head einer  
Unternehmensgruppe, die  
sich organisatorisch neu  
aufstellt



*„Als globaler HR Partner  
kenne ich unsere Vision  
und die Herausforde-  
rungen der nächsten  
Jahre. HR wird eine  
erfolgskritische Rolle  
spielen. Wir stehen im  
Fokus. Ich möchte mich,  
HR und mein Team  
besser positionieren,  
damit wir unsere Leader  
wirkungsvoll beraten und  
begleiten können.“*

*„Ich sehe, wie schwer es  
ist, Change wirkungsvoll  
und erfolgreich zu  
begleiten und zugleich  
den Erwartungen all  
meiner Stakeholder  
gerecht zu werden. Ich  
möchte meine Change-  
Toolbox auf den neuesten  
Stand der Dinge bringen  
und auf allen Ebenen  
Wirkung erzeugen. Denn  
Change wird uns immer  
begleiten.“*

*„Als HR Head werde ich  
zusätzlich zu meiner Rolle  
ein Projekt übernehmen  
und die anstehende  
Restrukturierung leiten.  
Ich kann Projekte aus  
der legalen und  
technischen Sicht  
managen und möchte  
zusätzlich mein Change-  
Know how erweitern.  
Insbesondere der  
Erfahrungsaustausch mit  
anderen ist mir wichtig.“*



## Unser gemeinsames Ziel: Sie entwickeln Transformationskompetenzen

> im Initieren, Umsetzen und professionellen Steuern von Veränderungsprozessen werden Sie als People Manager zum wirkungsvollen Change Dirigenten in Ihrer Organisation

> in der eigenen Selbstführung steuern Sie durch professionelle Rollengestaltung sich und andere souverän durch die Transformation

> mit zuverlässig wirkenden Methoden des systemischen Change Managements erweitern Sie Ihren Methodenkoffer

> durch höchsten Praxisbezug: Von Anfang an arbeiten Sie im ChangeLAB an Ihren eigenen Praxisfällen und entwickeln im Lernkontext wirkungsvolle Lösungen! Die Theorie wird sofort zur Praxis. Wissen zu Können

> als systemischer Transformations-Gestalter lernen Sie die Kunst, aus Problemen und Widerständen Lösungen zu zaubern. Im und durch den Change. Und durch die eigene Haltung

Die Spielregel für Wirksamkeit.  
Systemisch handeln.



Erfolgreiches Begleiten von Veränderung braucht situative Rollenvielfalt im People Management.

### Was Sie erwartet

- > den doppelten Mix an höchst fundiertem Transformations Know how aus 2 Perspektiven: HR intern + Beratung extern. Direkt aus der Praxis für Ihren Change Alltag
- > Werkzeuge, die Sie sofort anwenden - durch die Arbeit an Ihren konkreten Praxisfällen und Fragestellungen
- > State of the Art Didaktik: experience based learning, basierend auf neuesten Erkenntnissen der Neuropsychologie und Lernforschung
- > interaktive, spannende, inspirierende Theorie-Impulsvorträge, Praxis-Demos und gemeinsame Arbeit an Ihren Fällen
- > einen intensiven Austausch mit HR Kollegen und die Möglichkeit zum Peer-Lernen im Rahmen der Gruppenarbeiten
- > die physische Begegnung und der Austausch mit anderen People Experten an einem lernoptimalen Veranstaltungsort



## Damit Sie wissen was Sie tun!

### Vorgespräch - ich packe meinen Koffer ...

Veränderung startet bei mir selbst

Lernen - Verändern - und was das ganze mit mir zu tun hat.  
Meine Anliegen - wofür ich am ChangeLAB teilnehme.

### ChangeLAB 1 - Wirkmuster erkennen und nutzen

Systemisches Mindset für wirksamere Lösungen

Change ≠ Change - auf den Kontext kommt es an.  
Diagnose - aber anders. Resonanz erzeugt Energie.  
Werkzeuge helfen. Haltung noch mehr.  
Purpose - wofür das ganze?  
Wir arbeiten agil - deshalb können wir auch Change. Wirklich?

### ChangeLAB 2 - Transformation effektiv gestalten

Change erfolgreich steuern

Dirigieren statt steuern - von Orchestern lernen.  
Choreografie anstatt Roadmap - immer schön agil bleiben.  
Authentische Change Kommunikation ist das A&O.  
Glaubenssätze und Macht - frohes Stolpern!  
Prima Plan - wären da nur die Emotionen nicht gewesen.  
Erfolge messen. Und würdigen. Nur so verändert sich was.

### ChangeLAB 3 - HR als kompetente Change Umsetzer

Wenn nicht HR - wer dann?

Die Rolle von HR - im Change immer den richtigen Hut tragen.  
Kultur ißt ja bekannterweise die Strategie zum Frühstück.  
Neuro Change. Alter Wein in neuen Schläuchen?  
Achtsamkeit - habe ja nicht mal Zeit für mich selbst.  
Coaching. Gibt es an jeder Ecke. Bringt das was?

**Garantiert  
in Präsenz.**  
**Modul 1-3 / je 2 Tage**  
**Zertifikat 1 Tag**



## Zusätzliche Schmankerl

online 3x2 Stunden

### ChangeLAB virtuell

Ihre Change Fragen - wir antworten - alle.  
Supervision Ihrer Transformationsarbeit  
Tipps und Tricks aus der Beraterkiste

online 2x1 Stunde

### ChangeLAB Coaching virtuell

2 individuelle Coaching Sessions für Ihre persönlichen Transformationsanliegen

optional

### ChangeLAB Zertifikat Modul

Forschung zur Organisationsentwicklung  
Präsentation Ihrer Fallarbeit  
Demonstration Ihrer Changekompetenz



## NAVO Consulting - 20 Jahre Change Erfahrung

Worum es geht. Neue Lösungen finden sich nicht in alten Denkbahnen. Also hilft es, Perspektiven zu wechseln. Das unüberschaubare Zusammenspiel von Wirkungen und Wechselwirkungen multidimensional zu betrachten. Und Muster zu brechen. In dem Gewohntes und Bewährtes auf seine Funktionalität im Kontext überprüft wird. Um es dort, wo nötig, durch Neues zu ersetzen.

Deshalb geben wir von NAVO keine vorgefertigten Antworten. Weil es sie nicht gibt. Wir stellen lieber die entscheidenden Fragen. Und bieten methodische Hilfe zur Selbsthilfe. So dass sich die benötigte Orientierung wie von selbst einstellt. Und Resonanz in Form von Erfolg auslöst. Denn darum geht es ja letztendlich.

## Am Ende eines bereichernden ChangeLABs voller neuer Erkenntnisse.

*„Ich gehe viel offener und mutiger mit der Herausforderung Change um:  
Denn jeder Widerstand ist (erst mal) nur eine Information!“*

**Globaler HR Leiter**

*„So viel Zusatznutzen hat mich sehr positiv überrascht.“  
OE-Experte*

*„Das NAVO ChangeLAB hat mir ein gutes, hilfreiches Basis-Know how  
gegeben. Erfahrungswissen und Toolbox - für die Bearbeitung von realen  
Change-Fällen. Vor allem aber eine ganzheitliche, neugierige und effektive  
(systemische) Haltung!“*

**HR Personalchef**

*„Ich bin begeistert! Es hat mich persönlich enorm weiter gebracht - und  
zusätzlich eine tiefgreifende Veränderung in meinem Unternehmen gelingen  
lassen. Danke!“*

**Geschäftsführer**

