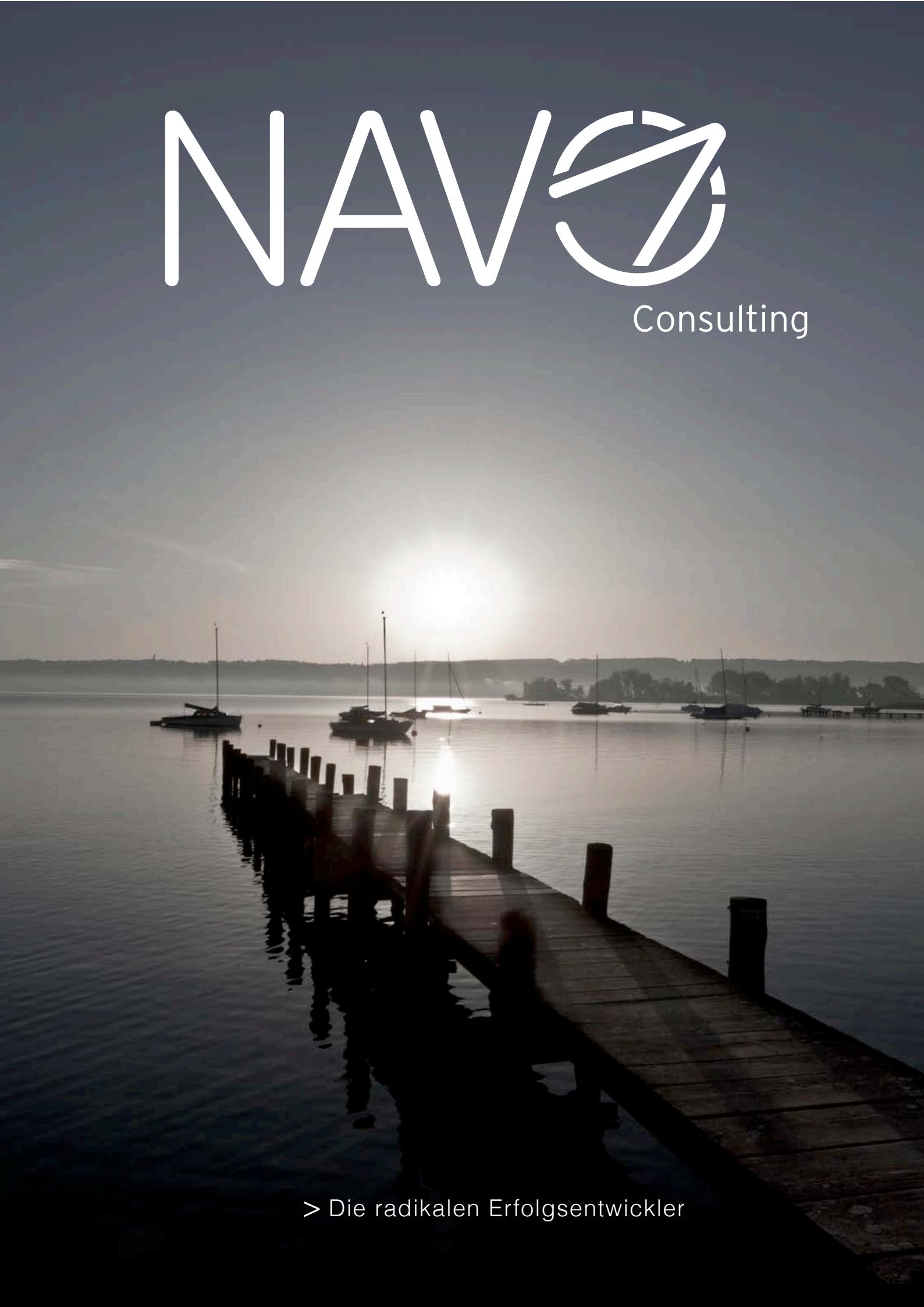


NAVE



Consulting



> Die radikalen Erfolgsentwickler



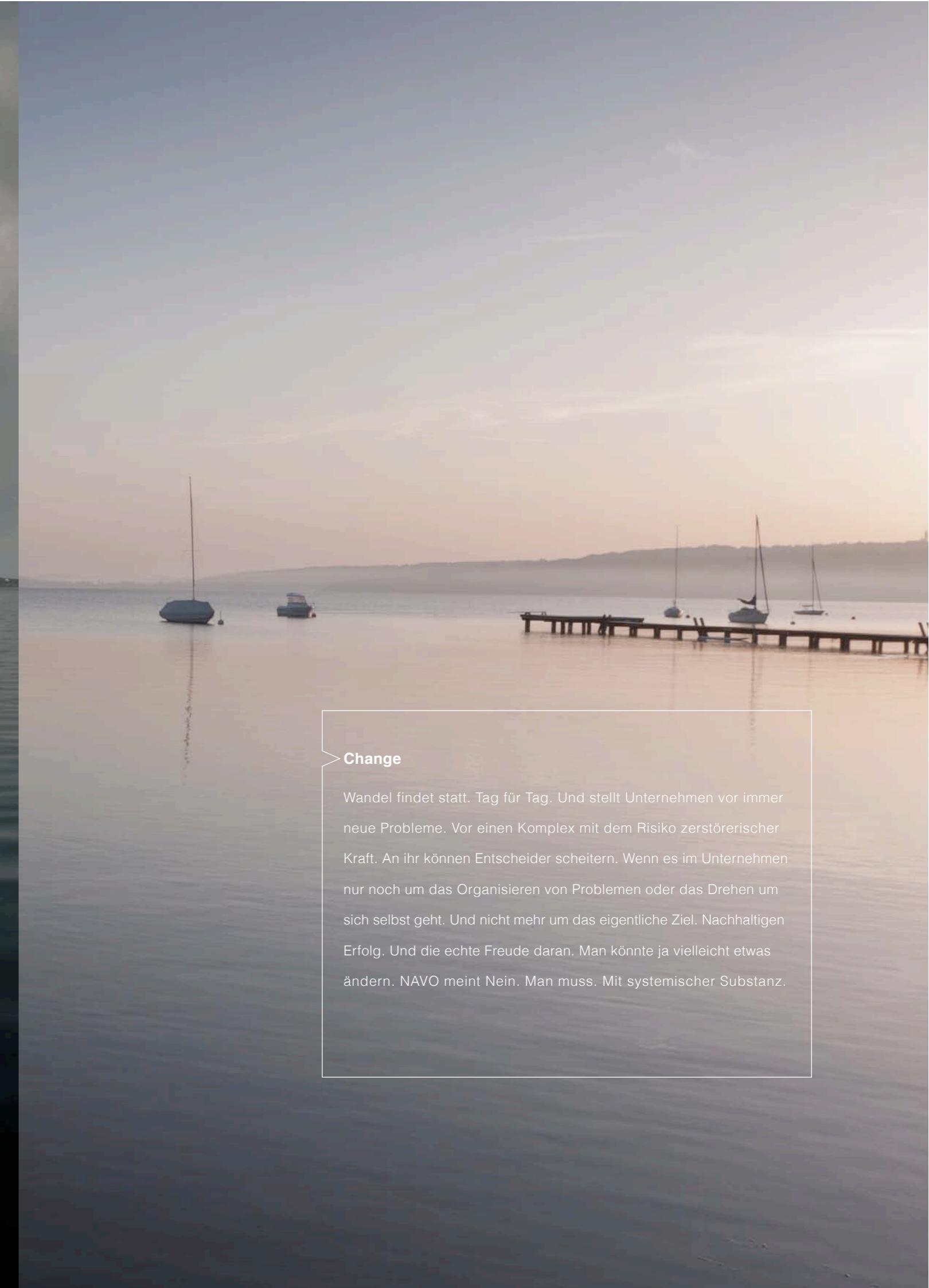
> Für neue Inhalte einen Moment innehalten. >

> Inhalt

- 4 Change
- 6 Transformation
- 8 Aktion
- 10 Energie
- 12 Berater
- 16 Methodik
- 18 Leistungen
- 20 Entscheider
- 22 Organisation
- 24 Team
- 26 Erfolg
- 28 Referenzen
- 30 Kontakt



> Change ist eine Chance.
Von erfolgreichem Heute zu
erfolgreicherem Morgen.

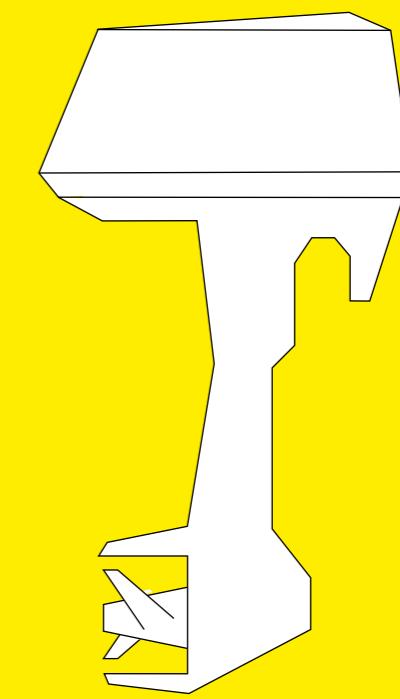
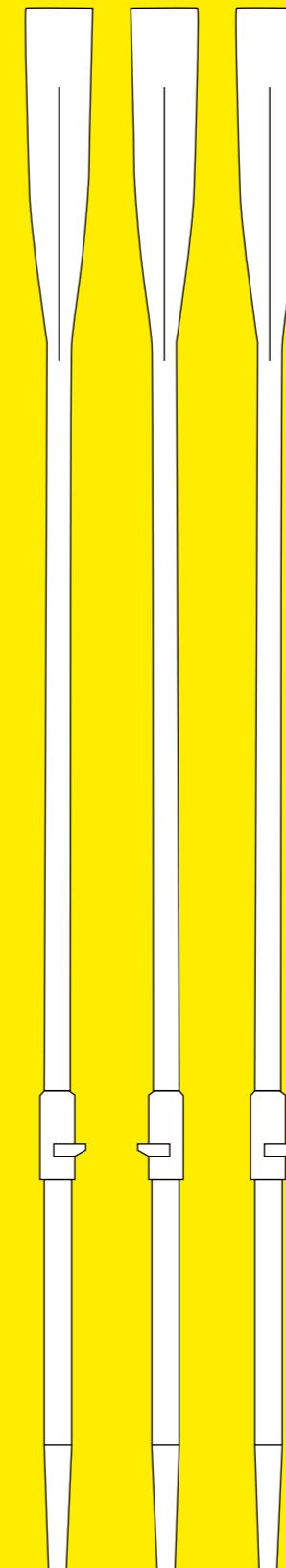


Change

Wandel findet statt. Tag für Tag. Und stellt Unternehmen vor immer neue Probleme. Vor einen Komplex mit dem Risiko zerstörerischer Kraft. An ihr können Entscheider scheitern. Wenn es im Unternehmen nur noch um das Organisieren von Problemen oder das Drehen um sich selbst geht. Und nicht mehr um das eigentliche Ziel. Nachhaltigen Erfolg. Und die echte Freude daran. Man könnte ja vielleicht etwas ändern. NAVO meint Nein. Man muss. Mit systemischer Substanz.

Transformation

Eine abstrakte Vision verlangt die konkrete Entscheidung. Ich werde es besser machen. Denn durch mich wird sich das Unternehmen ändern. Diese innere Verwandlung wird durch wirksamere Denkwerkzeuge erleichtert. Köpfe werden dafür von NAVO mit exzellentem Equipment ausgestattet – mit neuem Wissen für neues Handeln. Damit entwickeln sich vorhandene Stärken. Verborgene Stärken werden erweckt. Und endlich produktiv genutzt.



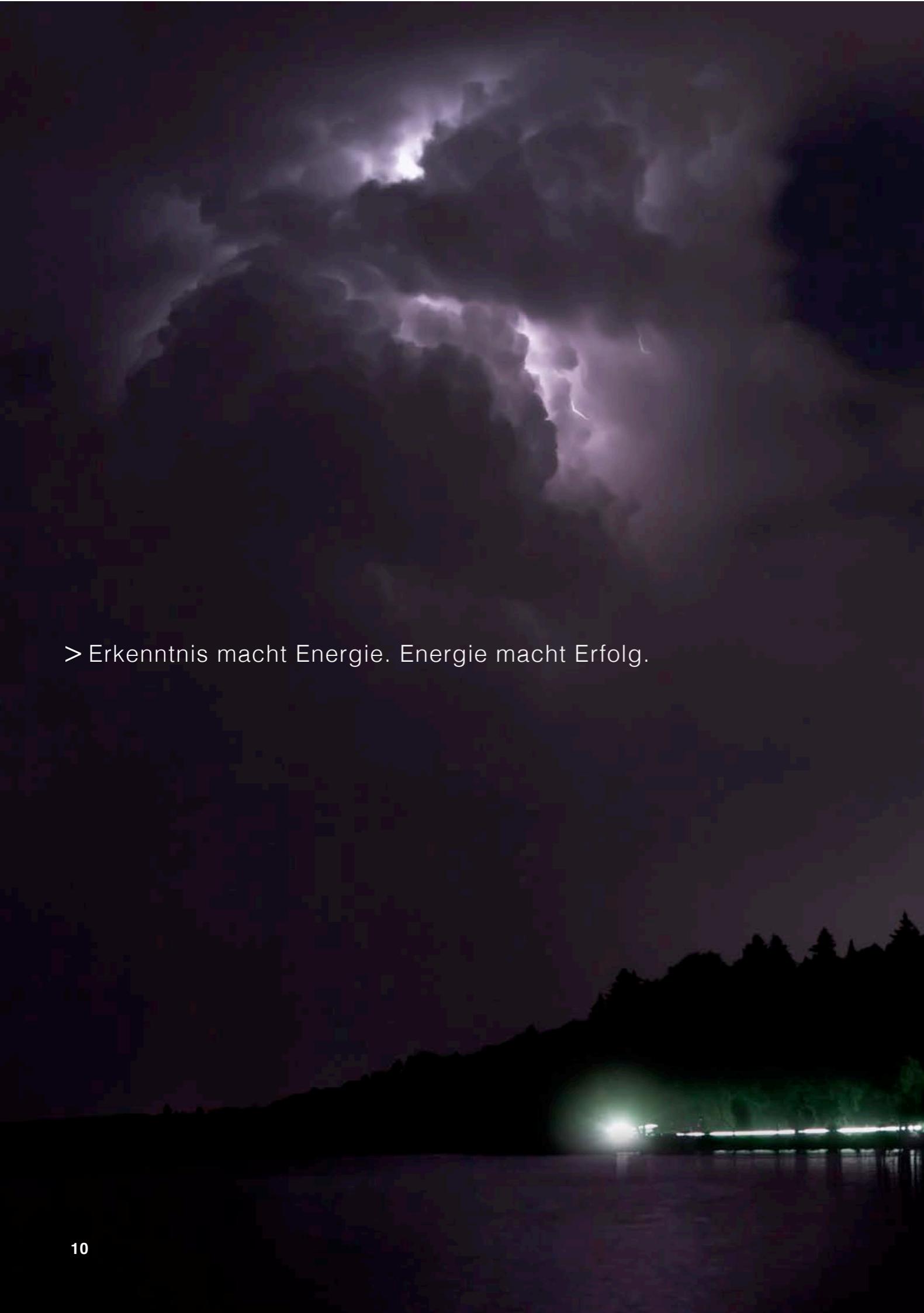
> Eine neue Idee darf nicht Kraft kosten. Sondern muss Antrieb geben.



> Entscheider entscheiden.
Oben abwarten
oder anders vorwärts.

➤ **Aktion**

Der Erfolgreiche sitzt nicht als zögerlicher Zuschauer in der Top Etage. Und lässt sich und das Unternehmen treiben. Er handelt. Als Aktivist ohne Angst vor neuem Gelingen. Zuerst befreit er sich von veraltetem Verhalten – raus aus der Routine. Zum Point of no Return. An ihm springt der Entscheider gemeinsam mit NAVO. Und nimmt sein Unternehmen mit. Auf ein höheres Level. In eine neue Dimension der Erkenntnis. Dazu ist nicht mal Mut nötig. Nur der Wille nach Wirkung.

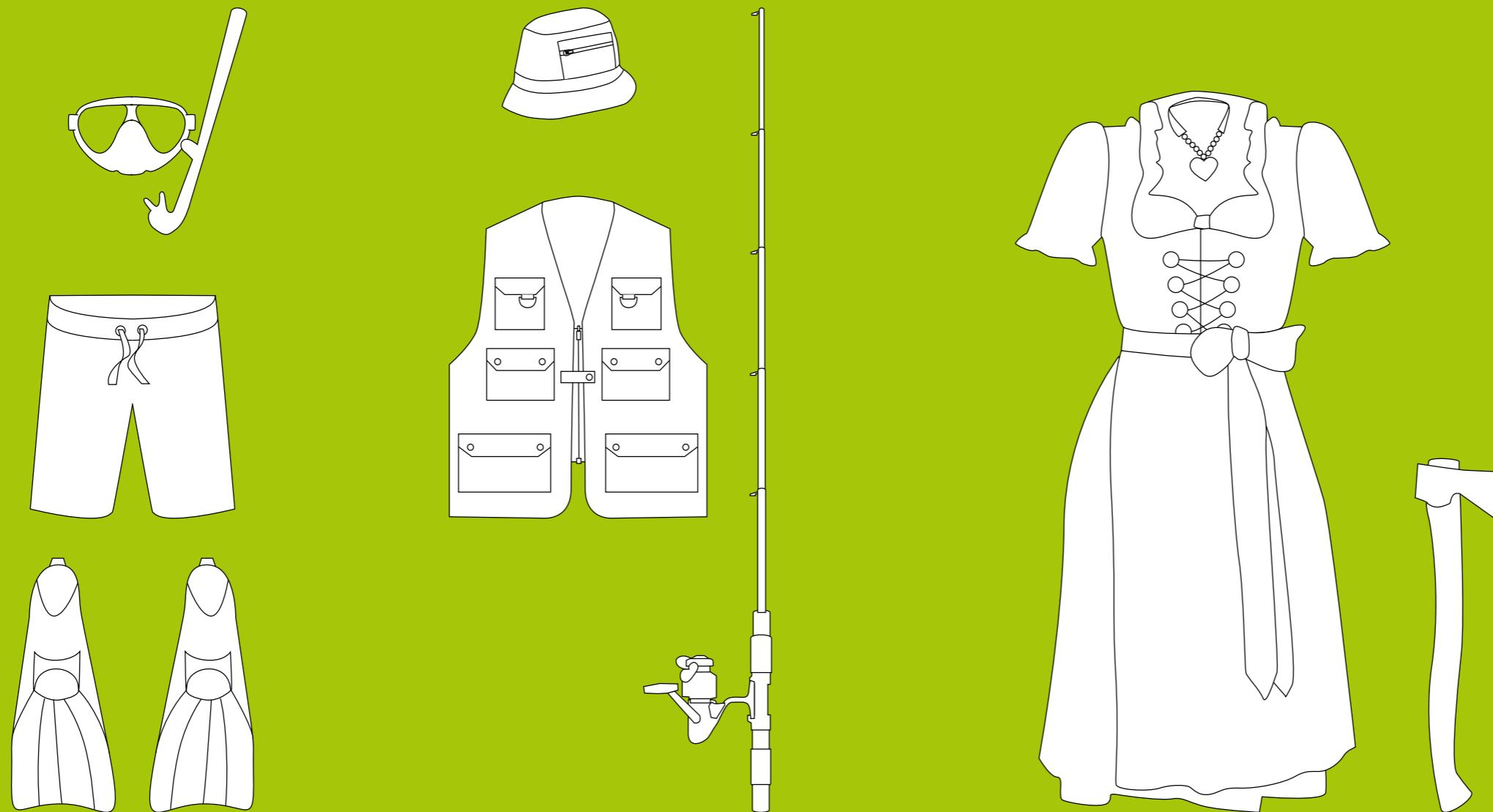


> Erkenntnis macht Energie. Energie macht Erfolg.

Energie

Ohne Energie kein Change. Darum sind elektrifizierende Impulse wichtig. Richtig geleitet. Mit lebendiger Kraft wird Wandel nachhaltig. NAVO hat dafür eine unendlich kurze Formel. Change to Power. Power to Change. Change to Power. In diesem Prozess für positive Energie ist Erfolg der Beginn von Erfolgen. Für den Einzelnen und die Organisation.

> Kompetenzen wechseln.
Wenn Anforderungen sich ändern.



Consultants

Sich selbst ändern und flexibel anpassen. Gleichzeitig Standpunkt beziehen. Das sind die besten Voraussetzungen für Change Consulting. Darum verwandelt sich das Berater Team von NAVO nach Maß für ein Mandat – weil es interdisziplinär ist und vorgeht. Mit qualifizierten Experten auf unterschiedlichen Gebieten. Mit weiter Bandbreite zuverlässig wirkender Methoden. Für unterschiedliche Themen und Branchen. Für Vorhaben jeder Größe. Für Exzellenz auf allen Ebenen. So wird Kompetenz zu Kompetenzen. Und jedes Projekt erhält die persönlich perfekt passende Beratung und einzigartige Lösungen.



> Die Spielregel für Wirksamkeit.
Systemisch handeln.

Methodik

Neue Lösungen finden sich nicht in alten Denkbahnen. Also muss man Normen verlassen. Und das unüberschaubare Zusammenspiel von Wirkungen und Wechselwirkungen multidimensional betrachten. Als Systemiker sehen die Berater von NAVO auf diese Art Unternehmen und Menschen – in sich ständig verändernden Umfeldern. Und erleichtern ihnen die Orientierung darin. Dabei gibt NAVO keine vorgefertigten Antworten. Weil es sie nicht gibt. NAVO stellt die entscheidenden Fragen. Damit die Unternehmen und die Menschen in ihnen unschlagbar werden.

Leistungen

Change Consulting wird aus zwei Gründen notwendig. Wenn etwas passiert. Wenn nichts passiert. Also immer. Für die Themen Unternehmen, Team, Entscheider und Mitarbeiter bietet NAVO darum modulare Services. Damit an der richtigen Stelle zum richtigen Zeitpunkt das Richtige passiert.

Unternehmen entwickeln.

> Prozesse neu organisieren. Strukturen verändern. Organisationen umbauen. Mit NAVO Performance Transformation werden vorhandene Innovationspotentiale ausgeschöpft. Für mehr Wirkung und mittelfristige Wettbewerbsfähigkeit.

> Eine akute Schieflage des Unternehmens ausbalancieren. Mit NAVO Turbo Transformation. Das Express Change Management zur wirkungsvollen Existenzsicherung.

> Wachstum anregen und gestalten. Mit NAVO Growth Change. Bei begründetem Optimismus erfolgreich weiter wachsen.

> Visionen schaffen. Neue Strategien umsetzen. Mit NAVO Visions- und Strategiearbeit. Als regelmäßig eingesetztes Instrument des Managements. Zur optimalen Orientierung.

> Unternehmen kaufen und integrieren. Mit Meta Kompetenzen und Transformation zum Happy End.

> Sich als Abteilung im Unternehmen neu positionieren. NAVO hilft, unterbewerteten Units beim Wandel zu mehr Bedeutung.

> Unternehmensteile abspalten oder verkaufen. NAVO gestaltet den Ablösungsprozess und die Zusammenarbeit mit dem neuen externen Partner.

> Unternehmenskultur prägen oder weiter entwickeln. NAVO bietet Blitzkulturanalyse, Wertarbeit und Cultural Due Diligence. Damit gelebte Werte neuen Wert schaffen.

> Organisatorische Fitness zum strategischen Wettbewerbsfaktor machen. Mit NAVO Organisatorische Fitness Kosten sparen und die Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen.

> Faszination für das Unternehmen. Auslösen, schaffen oder kanalisieren. Mit NAVO Faszinationsmanagement. Für maximale Strahlkraft und starke Identifikation von Mitarbeitern.

Teams befähigen.

> Zusammenarbeit im Team und zwischen Teams gestalten. NAVO sorgt dafür mit Teamentwicklung, Teambuilding, Teamberatung. Starkes Team – mehr Effizienz – mehr Effektivität.

> Schnittstellenprobleme lösen. Abteilungs- und bereichsübergreifende Zusammenarbeit optimieren.

Menschen stärken.

> Als Führungskraft die eigene Führungsrolle stärken. Mit NAVO Coaching oder Führungstraining. Optional mit Pferden.

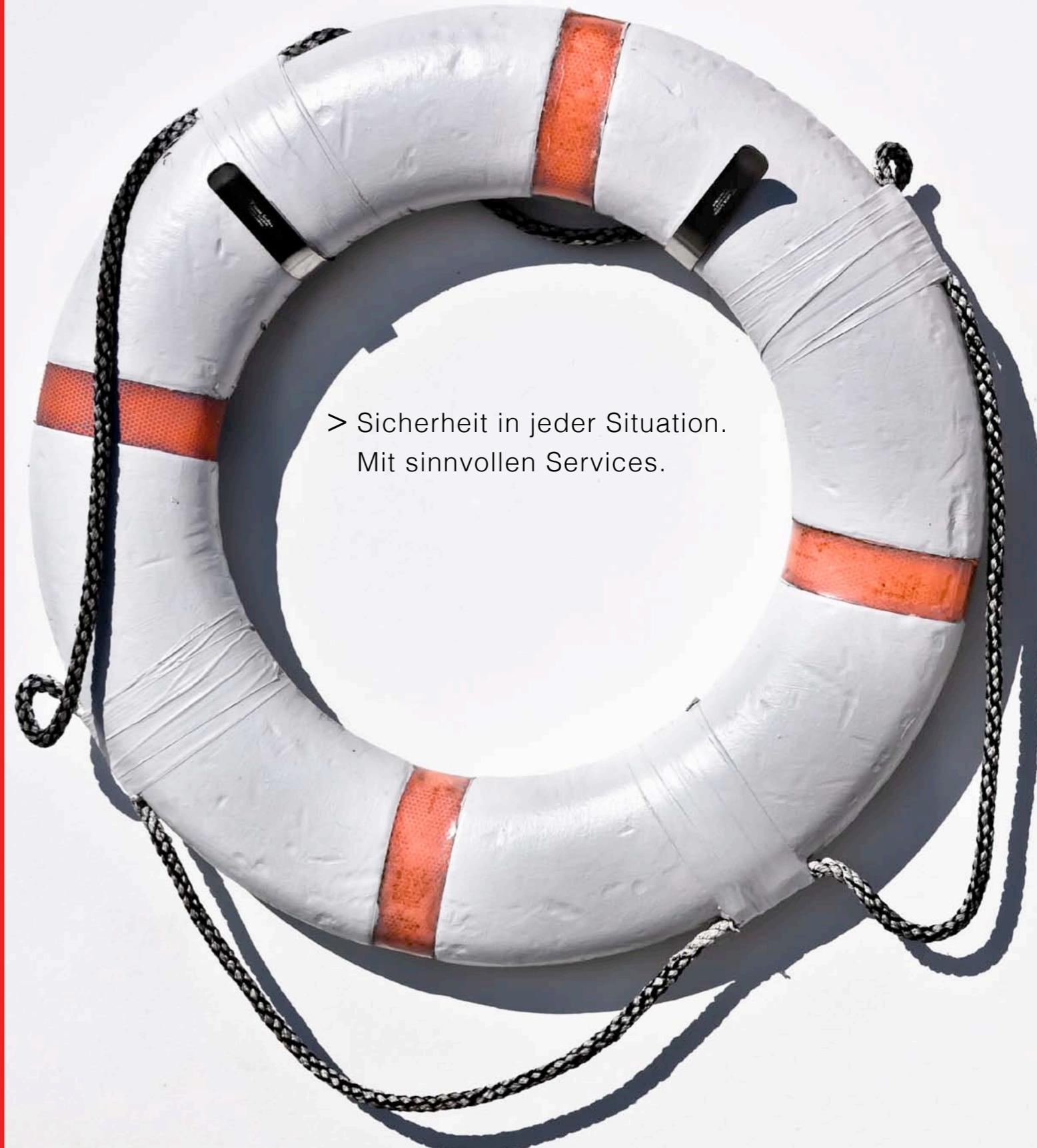
> Als Entscheider Visionen und Strategien realisieren mit NAVO Business Sparring.

> Persönlich vorankommen. NAVO begleitet mit individuellem Coaching, Akuthilfe bei Burnout. Auf Wunsch mit pferdegestützter Einzelarbeit, Wander Coaching, Segel Coaching.

> Konflikte lösen. Mit NAVO Konflikt Mediation und Moderation. Für funktionierende und professionelle Zusammenarbeit.

> Kompetenzen erlangen. Durch Trainings, Seminare, Führungs-kräfte-Entwicklungsprogramme, Change Curriculum, Resilienz, Work Life Balance, Faszinations-training, Systemische Struktur-aufstellungen. Führungskraft – souverän führen, Pferde stärken Führungskräfte.

> Sicherheit in jeder Situation.
Mit sinnvollen Services.





> Orientierung.
Auf gleicher Wellenlänge.

➤ Entscheider

Oben ist es einsam. Im Kopf des Entscheiders. Doch neue Ideen sollten nicht allein bleiben. Sie brauchen positive Provokation. Kollegen sind dazu nur bedingt geeignet. Zu leicht gerät noch nicht zu Ende Gedachtes im Unternehmen außer Kontrolle. Ratschläge von Familie und Freunden sind gut gemeint. Aber nicht unbedingt gut.

Zur persönlichen Orientierung empfiehlt sich professioneller Dialog. Ein Austausch auf Augenhöhe. Bei bewegenden Themen. Um Ideen laut zu denken. Ohne politisches Risiko. Dafür mit einem loyalen Gesprächspartner. Mit bisher ungestellten Fragen. Aus ungesehenen Perspektiven. Und absolut ehrlichem Feedback aus neutraler Sicht.

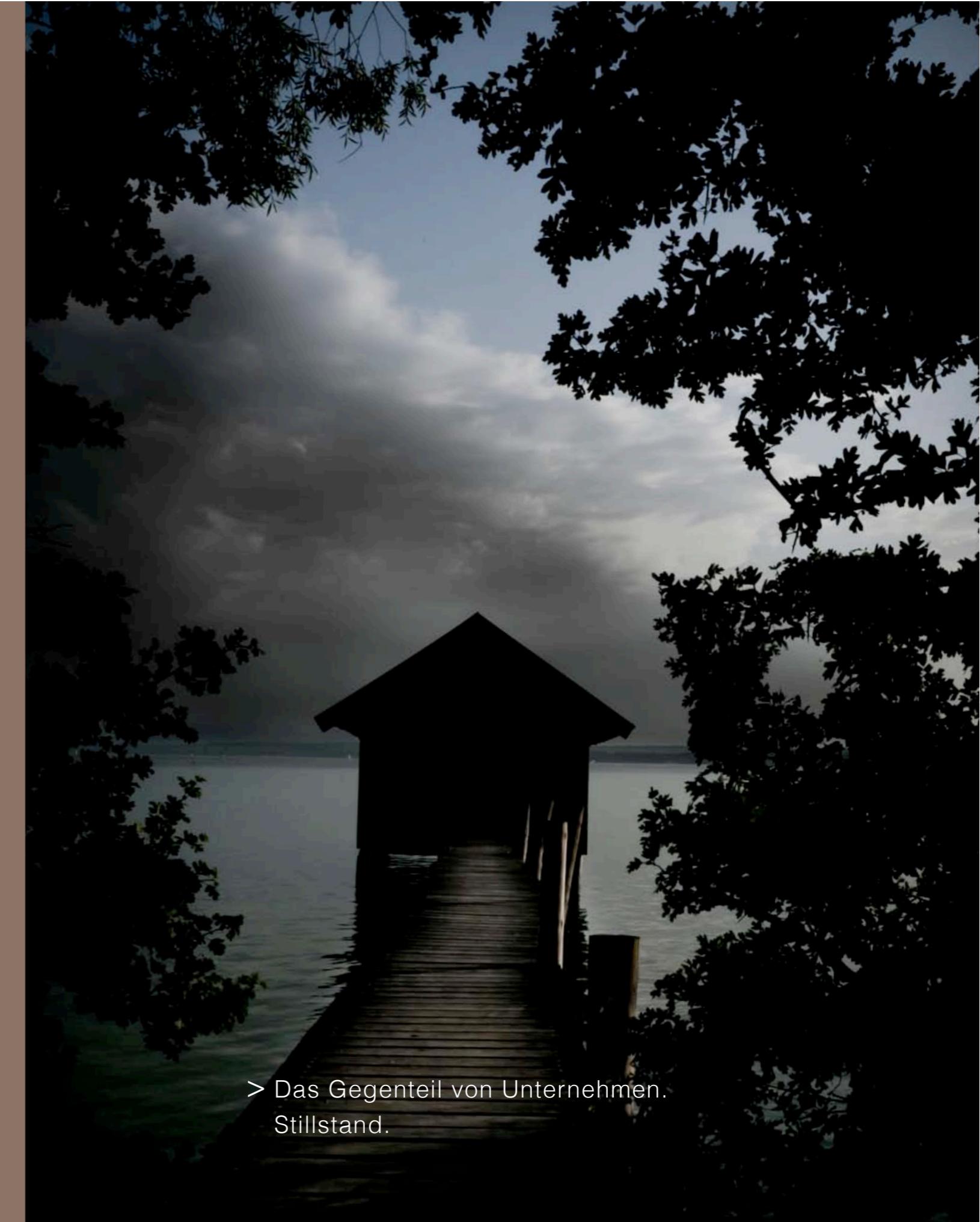
Eine inspirierende Atmosphäre schafft dabei das Wichtigste – einen freien Kopf. Weil angenehmes Ambiente gute Gedanken fördert. Zum Beispiel beim Segeln auf dem Ammersee. Beim Waldwandern. Auf der Pferdekoppel. Abseits vom Alltag. So können berufliche und private Entscheidungen sicherer und im richtigen Augenblick getroffen werden.



► Organisation

Der Standpunkt von gestern suggeriert ein trügerisches Idyll. Denn von außen wächst der Druck. Innen erhöht sich das Tempo. Bei sich immer schneller verändernden Bedingungen muss eine Organisation sich unbedingt mitbewegen. Aber mit der richtigen Geschwindigkeit. Sonst bleiben erst die Menschen auf der Strecke. Dann das Unternehmen. Darum blickt NAVO auf Zusammen-

hänge und Muster. Stärkt Intaktes. Spiegelt Dysfunktionalitäten – als Chance zur Verbesserung. Selbst dicht vernetzte Probleme lassen sich lösen. Schritt für Schritt. Durch das Orchestrieren eines stimmigen Zusammenspiels von Zielen, Verhalten und Strukturen. So gewinnt das Unternehmen innere Stärke und Widerstandskraft gegen den Wettbewerb.



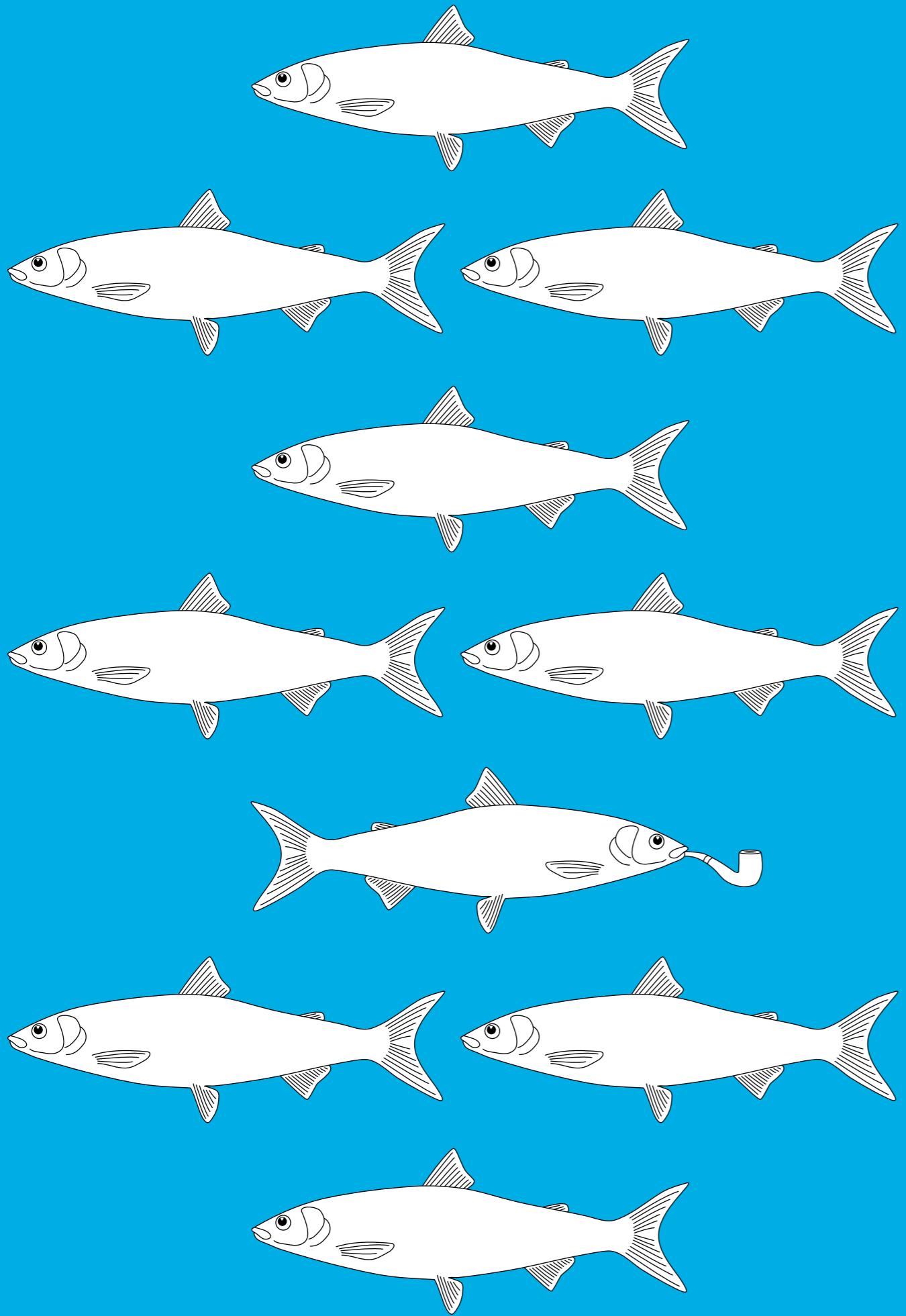
> Das Gegenteil von Unternehmen.
Stillstand.



Jürgen Ress

Geschäftsführer. Partner. Diplom
Kaufmann. Bankkaufmann. Experte
für organisationalen Wandel. Berater
seit 1998. Kennt Unternehmen aus
Sicht als Unternehmer und als
ehemaliger Manager von Microsoft.

»Nur wer Mut zum Grenzüberschritt hat, gewinnt neue Perspektiven. Und nur wer neue Perspektiven
zulässt, erkennt notwendige Veränderungen im Unternehmen als Basis für nachhaltigen Erfolg.«



> Ammersee-Kilch (*Coregonus bavaricus*) >

> Teams ändern die Richtung.
Wenn man ihnen eine Richtung gibt.

Team

Herausforderungen brauchen keine Mitarbeiter. Sondern Zusammenarbeiter. Alle mit dem selben Ziel. Wenn das nicht klar sein sollte – NAVO sucht gerne mit. Damit ein neues Team sich findet. Damit ein bestehendes Team zum High Performance Team wird. Damit unterschiedliche Teams ein Team werden –

auch über mehrere Ebenen einer Hierarchie. Für die geballte Schwarmintelligenz des Unternehmens. So geht es von Ziel zu Ziel zu Ziel. Ohne kostspielige Irrläufe von Arbeitsgruppen. Sondern auf einer gemeinsamen Route. Zu maximaler Effizienz.



> Am Ende des Tages zählt nur der Erfolg.
Genau wie am Anfang.

Erfolg

Ergebnisse entscheiden über Entscheider. Darum muss eine Vision sich in Wirklichkeit und Wirkung verwandeln und beweisen. Dann wird sie zum Erfolg. Darunter versteht NAVO allerdings mehr als eine bunte Balkengrafik mit ständig wachsenden Gewinnen. Radikal entwickelter Erfolg ist Genießen des Erreichten. Das gibt neue Kraft für die Herausforderungen von Morgen. Dem Entscheider, den Teams, dem Unternehmen als Ganzes.

Referenzen

BMW
Porsche
e.on
Linde Group
Ikea
Metro Group
Siemens
Boehringer Ingelheim
Boss
Merck Finck & Co Privatbankiers
Pro7
KPMG
MTU
Rohde & Schwarz
UCB
Microsoft
interhyp
E-T-A
Brugg Pipesystems
Publicis
W.L. Gore & Associates
LGT Bank
Stadtwerke München
ELVIA
Fotoformplus
Alstom
Management Circle
Aesica
H.C. Starck
BASF

► Wer auf eine effektive und lösungsorientierte Vorgehensweise Wert legt, ist bei NAVO richtig. Authentizität und Leidenschaft für die Sache gepaart mit fundiertem Fachwissen bilden die Basis für eine Partnerschaft, die zu nachhaltigen Veränderungen und Lösungsansätzen führt.

*Christian Langer,
Global Business Leader Footwear
W.L.Gore & Associates GmbH*

► NAVO agiert seit langem als unser externer Partner – z.B. bei unserer strategischen HR-Ausrichtung, in diversen Change Projekten, innerhalb von Teamprozessen sowie in vielfältigen Team- und Einzelcoachings. Dabei schätze ich sehr ihre innovativ-unkonventionelle und hocheffiziente Arbeitsweise mit dem Ergebnis, nachhaltig Wirkung zu entfalten.
*Sven Zeising,
Head of Human Resources Germany
UCB Pharma GmbH*

► Sehr schnelle und praxisnahe Hilfe in schwerer Phase. Hat die Erwartungen mehr als erfüllt. Bitte keine stromlinienförmigen Berater werden, sondern die persönliche und menschliche Art des Coaching unbedingt beibehalten.

*Rainer Wörz,
Leiter Niederlassung München
Merck Finck & Co Privatbankiers*

► Wir agieren heute im Bereich viel stärker als Team und behandeln diejenigen Themen, welche wirklich wichtig für unsere Geschäftsentwicklung sind. NAVO hat uns stets sehr kompetent begleitet und wir können NAVO bestens empfehlen.

*Robert Schneider,
Mitglied des Vorstands
Gruppe Brugg*

► Wir als Fotoformplus und ich persönlich erleben immer wieder aufs neue die umfassende Entwicklungskompetenz und das feine Gespür von NAVO für die Individualität des eigenen Unternehmens. NAVO Consulting ist eine wertvolle Erfahrung und eine sehr gute Entscheidung.

*Renke Detering
Geschäftsführer
Fotoformplus GmbH & Co. KG*

► Sie haben einen absolut phantastischen Job abgeliefert und meine Erwartungen deutlich übertroffen. Ohne Sie hätten wir das nicht bekommen und deshalb meinen wirklich tief empfundenen Dank!

*Dr. Stefan Liese,
Director Human Resources
Linde AG Engineering*



> Volle Kraft voraus.
Zu neuem Denken und Handeln.

→ NAVO Consulting

Laufzorner Strasse 18a
D - 82031 Grünwald

Tel +49 89 649 647 8 - 0
E-Mail info@navoconsulting.de

www.navoconsulting.de

> Nicht vergessen. Morgen ist auch noch ein Change. >

